

FLÖDESKOMPENSATORBSPBANJOPILOTSTYRDSPIRALSLANGBKH
RIKTNINGSVENTILROCKMASTERTEXTSLEEVEÖRSTUDSINFINITY
STRYPVENTILDIREKTVERKANDELEDNINGSKOMPONENTSOLENOID
REDUCERINGDKOLLÄGESSPÄRRBACKVENTILCETOPTERMOPLAST
CYLINDERINTERLOCKSPITBOXAXELKOPPLINGSVIVELANACONDA
BACKSETSMÖRJNIPPELROTOFITDRAGSTÅNGSKOPLÅSVENTILALU
A M A B H Y D R A U L A K T I E B O L A G
MEGAPASCALSLANGKLÄMMAFLÄNSFLÖDESDELARESUGANSLUTNING
ANDNINGSFILTERTREDOBRIKKAFILTERPATRONRENSPROJEKTIL
BYPASSVENTILRADIOSTYRNINGBACKVENTILCETOPTERMOPLAST
H Å L L B A R H E T S R A P P O R T 2 0 2 4
REGENERATIVVENTILNIVÅGLASSNABBKOPPLINGTIPPCYLINDER
MINIAGGREGATAXIALKOLVPUMPSKOTTGENOMGÅNGCHOCKVENTIL
LASTDÄMPAREOLJAHIRSCHMANNGÄNGFLÄNSSKÄRRINGRILLAORFS
SKALHYLSATRYCKKOMPENSERADMAGNETSPOLERÖRBOCKMETRISK
GOLDENISOKOLVSTÅNGKAVITETSKYDDSSPIRALMONOBLOCKSLID
DKOSTRAKTORVÄXELSTÖDLAGERNIPPELFLARETITEBLINDPLUGG
LÖSNINGEN FINNS!

- 3 OM AMAB HYDRAUL
- 4 PETER HAR ORDET
- 5 VÅRT ÅTAGANDE INOM HÅLLBARHET
- 6 HÅLLBARHETSARBETE PÅ AMAB HYDRAUL
- 7 VÄSENTLIGHETSANALYS, INTRESSENTANALYS
- 8 MILJÖ
- 9 SOCIALA FRÅGOR
- 10 STYRNING
- 11 NYCKELTAL
- 12 ESG RISKBEDÖMNING



AMAB HYDRAUL

AMAB Hydraul grundades 1970 och har sedan starten varit dedikerade till hydraulik och de komponenter som används för dessa system.

Företagets föregångare startade sin verksamhet 1949, med tillverkning av traktordrivna, som utrustades med egentillverkade teleskopcylindrar och en typ av handpump för tippning. En bit in på 1950-talet övergick tillverkningen till lastbilstippar, vilket pågick fram till 1967.

Försäljningen av komponenter, hydraulslang, kopplingar, tätningar, ventiler med mera startades 1961 och blev företagets inriktning från och med 1967. Några år senare, 1970, ändrades namnet till AMAB Hydraul AB och har sedan dess utvecklats till att bli en av marknadsledarna inom lednings- och hydraulikkomponenter. Våra produkter återfinns på en rad olika typer av maskiner och applikationer framför allt inom segmenten lantbruk, skogsbruk, entreprenadmaskiner och industri. Vi är en komplett partner till alla som har behov av teknisk kompetens, hög produktkvalitet och hög servicenivå inom hydraulikområdet. Från vårt huvudlager i Malmö och våra enheter i Umeå, Stockholm, Göteborg och Landskrona levererar vi med korta ledtider och hög leveransprecision till hela Sverige. För att vara nära slutkunderna har vi även ett välutvecklat distributionsnätverk med drygt hundra distributörer.

Genom att ständigt utveckla vårt produkt- och tjänsteerbjudande där hållbarhet, lean och vår värdegrund står i fokus vill vi bidra till en bättre värld.

21-08-01 - 22-07-31

Balansomslutning
163 mkr

Omsättning
223 mkr

22-08-01 - 23-07-31

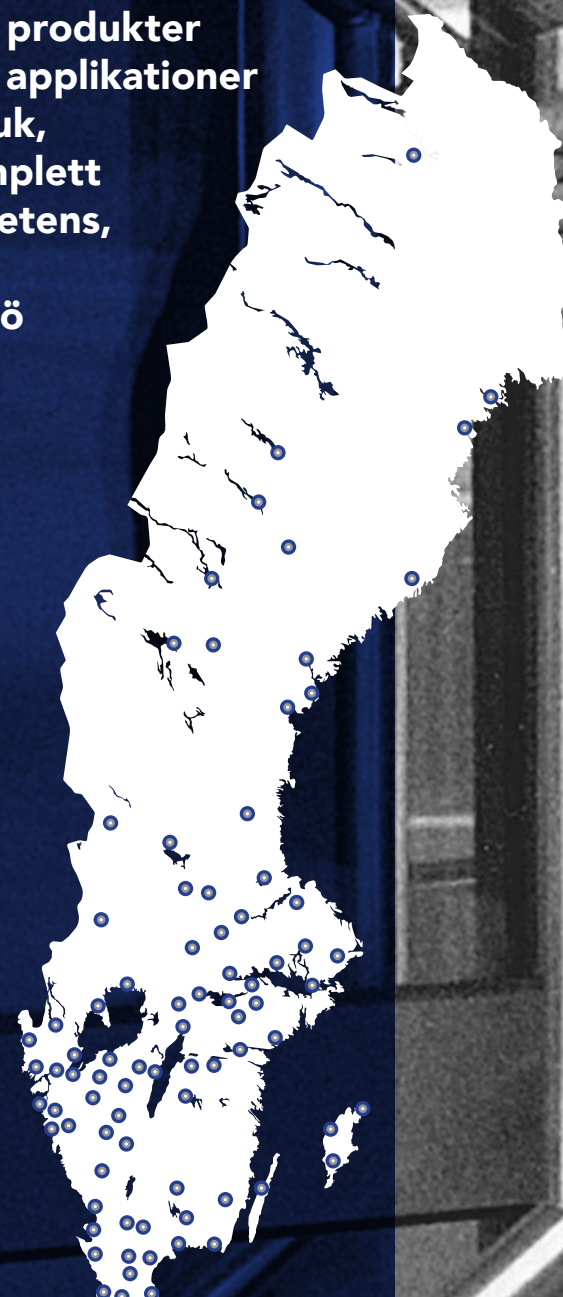
Balansomslutning
170 mkr

Omsättning
243 mkr

En stabil ekonomi skapar möjligheter
att skapa ett hållbart växande företag.

AMABs återförsäljar-
nätverk finns på över
100 plaster i hela landet

TELE
LARM
SKYDDAR



Kay Nilsson, AMABs grundare och huvudägare
har alltid haft kunden i centrum när han byggt
AMAB på en solid grund ända sedan starten 1970.

AMAB
Hydraul

PETER HAR ORDET

AMAB Hydraul har sedan 1997 varit certifierade enligt ISO 9001 samt certifierade enligt ISO14001 sedan 2004 och har kvalitets- och miljötänk i vårt DNA. Sedan företagets start 1970 har villkor och rättigheter för anställda och leverantörers anställda alltid varit en viktig fråga. Kollektivavtal, systematiskt arbetsmiljöarbete och individuell utveckling har under hela denna tid varit självklart för företaget. Vår filosofi är att erbjuda marknaden kvalitetsprodukter från välrenommerade tillverkare som delar samma värderingar som oss när det gäller dessa frågor. Genom långsiktigt samarbete i hela värdekedjan kan vi på ett effektivt sätt verka för bra och utvecklande arbetsplatser, produkter som håller längre samt tillverkningsprocesser som har låg belastning på miljön. Våra samarbetspartners och leverantörer finns uteslutande i Europa vilket möjliggör korta och mer hållbara transporter.

För den verksamhet som vi själva bedriver på plats i Sverige har vi målet att den senast 2028 ska vara helt koldioxidneutral. De senaste fem åren har vårt arbete för att nå detta eskalerats och ett av initiativen är att vi 2020 installerade 1 500 kvm solceller på taket till vårt huvudkontor och centrallager. Samtidigt installerades laddstationer på parkeringen för att underlätta omställningen till fossilfria fordon. Den energi vi, trots solceller, behöver köpa utifrån har de senaste 10 åren varit miljömärkt och helt fossilfri. Ett annat exempel är att vi nu successivt byter tjänstebilsflottan till elbilar. 2022 hade vi 11% elbilar, 2023 var samma siffra uppe i 34% och för 2024 räknar vi med över 70% för att senast 2028 vara 100%.

För att kunna redovisa det fina arbete vi gjort under många år har vi nu definierat målsättningar för 2025 och bl.a. kopplat dessa till FN:s Globala mål för 2030

Peter Ternerot
AMABs vd sedan 2012.

FN:s GLOBALA MÅL

5

För AMAB Hydraul är hållbarhet en prioriterad del i vår strategi för att nå lönsam tillväxt. Vi har liksom andra företag en viktig roll att spela för att världen ska kunna nå FN:s mål till 2030. Förutom vårt kontinuerliga förbättringsarbete inom ramen för vår miljöcertifiering har vi i vårt hållbarhetsarbete har vi valt att fokusera på sex av FN:s 30 mål för 2030.



1, Ingen fattigdom

Genom att säkerställa trygga och säkra villkor för de som arbetar hos våra leverantörer och dess underleverantörer vill vi bidra till att på lång sikt avskaffa fattigdom i alla dess former och ge alla människor i världen chans till ett värdigt och tryggt liv. Våra leverantörer ska uppfylla AMAB Hydrauls "Code of Conduct" där mänskliga rättigheter och bra arbetsvillkor är kravställt. För att på kort sikt hjälpa människor i utsatta situationer har vi valt att vara bidragsgivare till olika välgörenhetsorganisationer.



7, Hållbar energi för alla

Vi har valt att gå över till förnybar energi och även installerat solceller för att minska vårt CO₂-avtryck. Förutom att vi själva producerar förnybar el vill vi också genom sociala medier och andra kanaler inspirera fler företag att investera i liknande lösningar.



8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förutom att alla medarbetare på AMAB Hydraul erbjuds trygga och anständiga arbetsvillkor så kräver vi detsamma av våra leverantörer och deras underleverantörer. För att säkerställa detta ska alla våra leverantörer uppfylla AMAB Hydrauls "Code of Conduct". Vi är övertygade om att motiverade medarbetare tillsammans med innovation och ständiga förbättring är avgörande för att uppnå långsiktig ekonomisk tillväxt.



9, Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Vi arbetar med underleverantörer som har egen produktutveckling och som arbetar i enlighet med och uppfyller internationella direktiv som t.ex. REACH, RoHS och SCIP. Dessutom arbetar vi kontinuerligt med återkoppling till våra leverantörer där vi uppmuntrar effektivisering och förbättring ur ett hållbarhetsperspektiv. Det kan t.ex. handla om komponenters livslängd, prestanda eller emballering.



13, Bekämpa klimatförändringarna

Inom ramen för vårt kvalitets- och miljöledningssystem genomgår alla våra medarbetare regelbunden utbildning där både den enskildes och företagets ansvar för miljön berörs. Vi ska kontinuerligt påverka våra medarbetare och samarbetspartners att alltid ta ansvar för att minimera miljö- och klimatpåverkan.

Vi har valt att gå över till förnybar energi och även installerat solceller för att minska vårt CO₂-avtryck. Förutom att vi själva producerar förnybar el vill vi också genom sociala medier och andra kanaler inspirera fler företag att investera i liknande lösningar. Företagets tjänstebilar byts succesivt ut mot fossilfria modeller och vi har också investerat i laddstationer vid vårt huvudkontor i Malmö. På sikt strävar vi efter att helt kunna eliminera de negativa miljöeffekter som orsakas av våra produkter, tjänster och transporter.



16, Fredliga och inkluderande samhällen

Genom att ställa krav på våra leverantörer att alltid uppfylla vår uppförandekod samt att följa internationella överenskommelser gällande t.ex. konfliktmineraler kan vi premiera och stärka dessa företags konkurrenskraft gentemot de som stödjer det motsatta.

HÅLLBARHET

Hållbarhetsarbetet på AMAB Hydraul kännetecknas sedan decennier av ansvar, etiskt uppförande, transparens och respekt för våra intressenter. Vårt mål är att dels att se till den värdekedja vi är en del av i sin helhet är hållbar, dels att vara en ambassadör för detta tankesätt. Denna agenda har funnits med sedan starten av företaget och fokus ligger inom de tre områdena Styrning, Miljö och Sociala frågor.

Styrning – Vi tar ansvar i hela värdekedjan genom nära samarbete med leverantörer och kunder

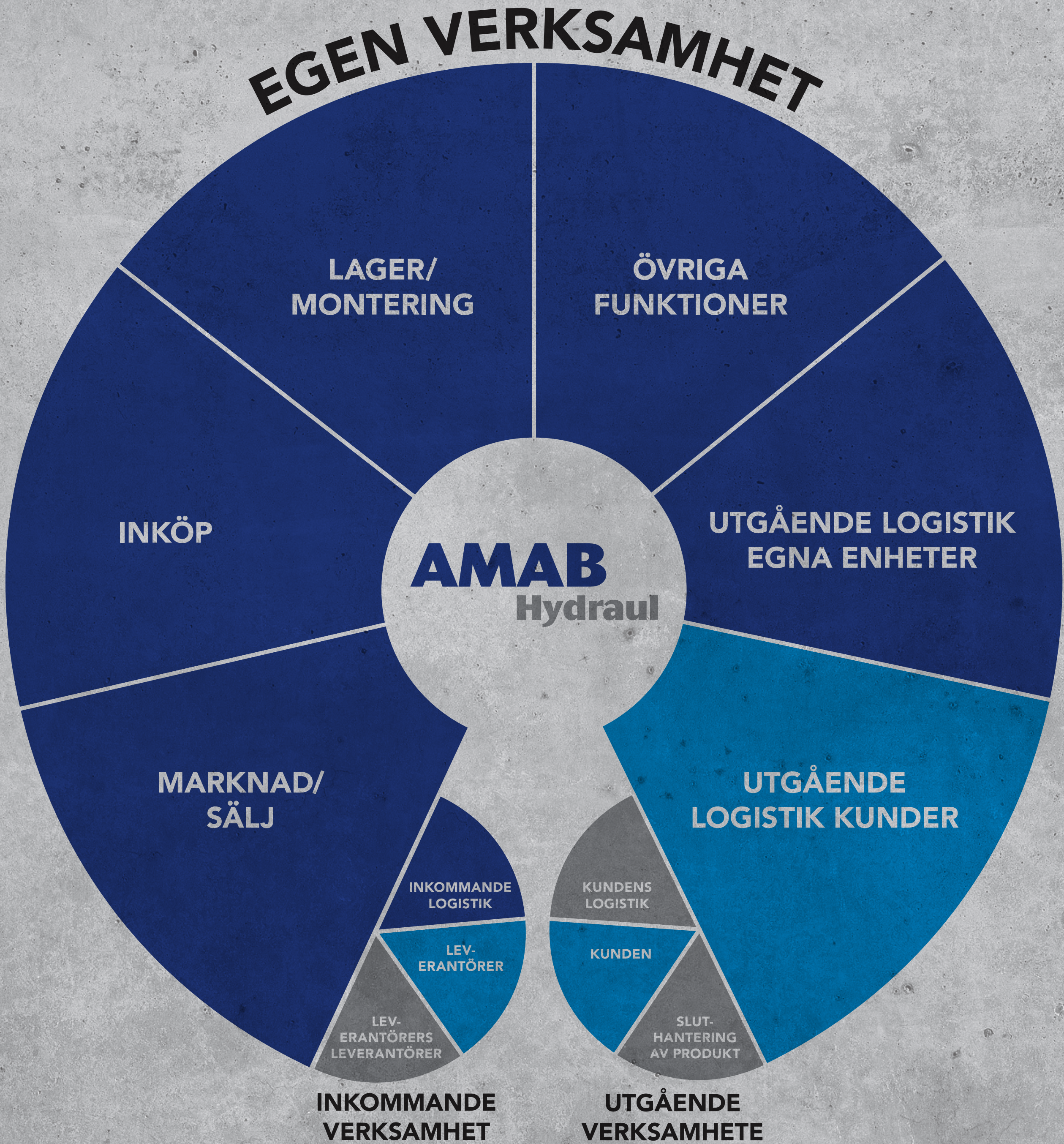
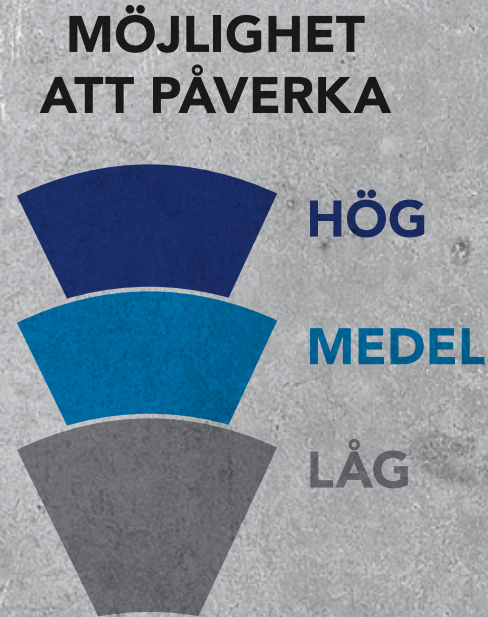
Miljö – Ansvarsfull konsumtion där fossilfri egen verksamhet och noga utvalda leverantörer samverkar för att minimera miljöbelastningen.

Sociala frågor – Med människan i centrum skapar vi säkra, hållbara och utvecklande arbetsplatser både i egna verksamheten men också genom att främja detta arbete hos våra samarbetspartners.



VÄSENTLIGHETSANALYS

Vi har kartlagt vår värdekedja för att identifiera var vi har störst möjlighet till påverkan. I ett första skede har vi valt att fokusera på vår egen verksamhet, direkta leverantörer och direkta kunder.



Inom ramen för vår ISO 14001-certifiering har vi sedan många år arbetat aktivt med miljöfrågor där risker och möjligheter identifieras i vårt miljöaspektregister. Ledningsgruppen genomför riskbedömningar kontinuerligt där vi också bedömer resursers tillräcklighet för att våra processer ska kunna stödja våra miljömål. Under åren som ISO 14001-certifierade har vi uppnått en rad olika förbättringar där vi tex introducerat produkter på marknaden som har längre livslängd än standard, blivit helt CO₂-neutrala på vårt huvudlager/huvudkontor samt succesiv övergång till fossilfria fordon.

Produkterna som vi marknadsför och säljer produceras i storskaliga industrianläggningar där utsläpp av växthusgaser fortfarande existerar. Materialet i produkterna kan i vissa fall också finnas med i EU:s lista över särskilt farliga ämnen (SVHC) varför rapportering inom ramen för REACH, RoHS, SCIP m.m. är mycket viktig.

Våra medarbetare är högt motiverade i att aktivt arbeta med miljöfrågor och får kontinuerligt utbildning i dessa frågor. Detta ingår också som en del i vårt introduktionsprogram för nyanställda.

SOCIALT ENGAGEMANG

9

AMAB Hydraul har sedan starten alltid haft kollektivavtal och ser det som en självklarhet att värna om medarbetarnas rättigheter och utveckling. Detta avspeglas i väldigt bra resultat från medarbetarundersökningar samt den extremt låga personalomsättningen. För att säkerställa resultaten från medarbetarundersökningarna får även samtliga anställda möjlighet till kontinuerliga hälsoundersökningar hos företagshälsovården där även samtal om trivsel och engagemang ingår.

Vi har även en ambition att vara ambassadörer för mänskliga rättigheter anständiga arbetsvillkor varför vi tagit beslut om att endast använda leverantörer som uppfyller dessa krav och där vi faktiskt också har möjlighet att kontrollera på plats. Samtliga huvudleverantörer är välrenommerade tillverkare och har sin verksamhet inom EU.

Tillsammans med leverantörer och kunder har vi under många år engagerat oss i välgörenhetsfrågor och stödjer flertalet organisationer och initiativ.

Tillsammans med Väderstad och ytterligare partners har vi hjälpt till att förse behövande i Ukraina med "Väderstad-kaminer" ett engagemang som gjort stor nytta samt fått földeffekter där fler aktörer lånat ritningarna och levererat kaminer till fler behövande i Ukraina.

Styrelsen för AMAB Hydraul har det övergripande ansvaret för organisation och förvaltning. Företagets VD ansvarar för den operativa driften av företaget och att styrelsens riktlinjer och uppdrag implementeras och efterföljs i den dagliga verksamheten.

Företagets uppförandekod definierar hur företaget och dess medarbetare, leverantörer och partner skall agera.

Vårt kvalitets- och miljöledningssystem stödjer och säkerställer processer för val av leverantörer där vi ställer krav på att de aktivt arbetar med hållbarhet, kvalitet och miljö. Kraven säkerställs genom inhämtande av dokument samt uppföljande audit på plats hos leverantören. Mer än 99% av leverantörerna finns inom EU och resten i Storbritannien och USA.

Följande dokument inhämtas regelbundet:

- Certifikat på tredjepartscertifiering ISO 9001:2015
- Certifikat på tredjepartscertifiering ISO 14001:2015
- Code of Conduct – signeras av leverantör för att säkerställa hög affärsetik och hållbara arbetsvillkor
- Conflict Minerals – signeras av leverantör för att säkerställa att våra produkter inte innehåller konfliktmineraler
- REACH, RoHS och SCIP – Signeras av leverantör för att säkerställa att vi uppfyller lagar och förordningar gällande farliga ämnen.

MILJÖ

Nyckeltal	Mål	Utfall 2023-08	Utfall 2022-08	Kommentar
Energiförbrukning	<550 000 kWh	579 228 kWh	625 486 kWh	
Energiproduktion solceller	150 000 kWh	137 302 kWh	148 528 kWh	
Andel fossilfria fordon	100%	34%	11%	Ska uppfyllas senast 2028
CO2-utsläpp ink. transporter	minskning med 10% per år*	21,44 kg/omsatt mkr. (51 210 kg / 243 mkr)	Inga uppgifter	* i relation till omsättning

SOCIALT

Nyckeltal	Mål	Utfall 2023-08	Utfall 2022-08	Kommentar
Sjukfrånvaro	2,5%	1,34%	2,83%	
Antal tillbud	0	3	12	
Antal olycksfall	0	0	0	

STYRNING

Nyckeltal	Mål	Utfall 2023-08	Utfall 2022-08	Kommentar
Leverantörer som signerat Code Of Conduct	100%	75%	50%	
Vinstmarginal Rörelseresultat plus finansiella intäkter dividerat med nettoomsättning	>7,5%	6,3%	3,3%	
Tillväxt Genomsnittlig ökning av nettoomsättning över en konjunkturcykel på 5 år	>7,0%	6,0%	5,4%	
Soliditet Justerat eget kapital i procent av totala tillgångar	>40%	27,8%	24,2%	

RISKBEDÖMNING ESG: MILJÖ

(ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE)

OMRÅDE	RISK	RISKHANTERING/POLICYS
Miljö, klimat och energiförbrukning	I vår verksamhet används energi vid montering, lagerplock m.m. vilket innebär en risk för negativ miljöpåverkan.	Vi har sedan många år solceller installerade på vårt huvudlager och den el vi behöver komplettera med kommer från vind- och vattenkraft. Vi har de senaste åren arbetat med energieffektiviseringar både i hyrda och egna lokaler.
	Transporter till och från våra verksamhetsställen innebär en risk för utsläpp av växthusgaser.	Vid val av transportföretag kräver vi att de är kvalitet- och miljöcertifierade enligt ISO 9001:2015 resp ISO 14001:2015.
	De produkter som företaget säljer produceras i storskalig industriproduktion vilket innebär en risk för negativ miljöpåverkan.	För att kunna påverka och kontrollera våra leverantörer samarbetar vi långsiktigt med välrenommerade tillverkare som har sin verksamhet inom EU. Detta ger också förhållandevis korta transportvägar. Vid val av leverantörer kräver vi att de är kvalitet- och miljöcertifierade enligt ISO 9001:2015 resp ISO 14001:2015. Under 2025 kommer vi att påbörja arbetet med att kartlägga CO ₂ -utsläpp vid produktion av de komponenter vi säljer.
Materialinnehåll, REACH, RoHS, Conflict minerals m.m.	De tjänstebilar och servicebussar som företaget använder genererar växthusgaser.	Beslut är taget på att gå över helt till fossilfria fordon vilket ska vara klart senast 2028. 2022 var andelen elbilar 11% och 2023 var samma siffra 34%.
	De produkter som företaget säljer kan innehålla ämnen som finns upptagna på EU:s lista över särskilt farliga ämnen (SVHC)	För att kunna påverka och kontrollera våra leverantörer samarbetar vi långsiktigt med välrenommerade tillverkare som har sin verksamhet inom EU. Samtliga huvudleverantörer, som står för mer än 90% av våra inköp, ska signera vår uppförandekod för leverantörer.
Avfall	Vår verksamhet genererar avfall.	Avfallssortering med avsikt att bidra till ökad återvinning är implementerat sedan många år.
	De produkter som vi levererar ut på marknaden skapar så småningom avfall/skrot	För att minska mängden avfall har vi sedan många år en strategi att erbjuda marknaden bättre produkter och längre livslängd än standard. Vi erbjuder också att ta hand om begagnade slangar för att minska risken för oljespill och att avfallet blir hanterat på rätt sätt.
Kemikalier	Vi hanterar inte stora mängder kemikalier men de som trots allt finns i verksamheten kan orsaka skador på miljön vid felaktig användning	För att säkerställa att alla anställda alltid har kännedom om olika kemikaliers farlighet har vi anlitat en extern partner för att säkerställa tillgången till information och säkerhetsdatablad.

RISKBEDÖMNING ESG: SOCIALT

(ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE)

OMRÅDE	RISK	RISKHANTERING/POLICYS
Ingen fattigdom och anständiga arbetsvillkor för alla	Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och det finns en risk att vi har svårt att behålla viktig kompetens och att få svårigheter vid nyrekrytering.	Vi är sedan decennier anslutna till kollektivavtal och uppmuntrar till rätten att organisera sig. Genom återkommande medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar följer vi upp att vi har en trygg och utvecklande arbetsplats med engagerade och nöjda medarbetare.
	De produkter vi säljer tillverkas av våra leverantörer och det skulle potentiellt kunna vara så att dessa företag inte respekterar sina medarbetares rättigheter	För att kunna påverka och kontrollera våra leverantörer samarbetar vi långsiktigt med välrenommerade tillverkare som har sin verksamhet inom EU. Våra leverantörer ska signera vår uppförandekod vilket vi följer upp vid audit.
Hälsa och säkerhet	Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och farlig arbetsmiljö är en riskfaktor.	Med ett gediget och dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete fångar vi upp eventuella risker i fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Vi erbjuder samtliga medarbetare kontinuerliga hälsoundersökningar hos företagshälsovården.
Mångfald	Den bransch som vi är verksam inom har generellt stor majoritet av män vilket även avspeglas i vårt företag. Detta innebär en risk för att vi går miste om kompetens som skulle kunna bidra till företagets utveckling	Våra policys främjar jämställdhet och vi beaktar alltid mångfaldsfrågor vid rekrytering av personalutveckling.

RISKBEDÖMNING ESG: STYRNING

(ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE)

14

OMRÅDE

Affärsetik

RISK

AMAB Hydraul är ett privatägt företag som sedan starten 1970 varit ett transparent företag. Eftersom vi arbetar med försäljning finns dock alltid en risk för att det kan förekomma korruption och mutor någonstans i värdekedjan.

RISKHANTERING/POLICYS

Vi har nolltolerans mot all form av korruption och detta regleras bl.a. i vårt policydokument "Företagsetik AMAB Hydraul" som är känt och tillgängligt för samtliga medarbetare. Våra leverantörer måste också godkänna och signera vårt dokument för företagsetik (Code of Conduct).

Processers duglighet

I all verksamhet finns en risk att de resurser man förfogar över inte används optimalt vilket i sin tur kan leda till dålig tillväxt och lönsamhet.

För att säkerställa resurseffektivitet har företaget de senaste 18 månaderna arbetat med LEAN genom Produktionslyftet. Detta för att skapa förutsättningar för ett mer systematiskt och effektivt förbättringsarbete som samtliga medarbetare är engagerade i. Företaget är sedan många år kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001:2015 resp ISO 14001:2015



AMAB
Hydraul